

פרוטוקול הנהלה משקית מס 2010 / 7

9.5.10

נוכחים בישיבה	נעדרים מהישיבה	מוזמנים נוספים
תמיר, אבי, יגאל, דני, אמנון, שמעון, בלהה, לילי, יחיעם אליז, בועז, זיו		יגאל קליין

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול ישיבה קודמת
2. דיווחים
3. חוברת תנאי עבודה

1. אישור פרוטוקול

אשר פרוטוקול ישיבת 6/10

2. דיווחים

2.1 ביטוח חקלאי

תמיר:

בהמשך לדיווח בישיבה קודמת, ולדרישות הרגולציה לשינוי מבנה השליטה בביטוח חקלאי, מדווח על המהלך של העברת החזקות הקיבוצים להחזקות דרך תאגידים איזוריים. במסגרתו נתבקשנו לחתום על מסמכים להעברת המניות שלנו להחזקה באמצעות אגודה איזורית בה נקבל מניות בהתאם למספר המניות שלנו בביטוח חקלאי.

סוכם: אושרה ההעברה במסגרת המהלך

2.2 צבר קמה

אבי:

הצוות נפגש עם אנשי צבר קמה.

הם הציעו הצעה שלא נראתה לנו.

החזרנו הצעה אחרת, ממתנינים לתשובה.

יש שוני בין העמדות.

אחרי התשובה – נשקול.

3. חוברת תנאי עבודה

בלהה:

מציגה את החוברת.

מציינת כי הכותרת תשונה – לא "השוואת תנאים", אלא "הסדרי עבודה".

עוברים על סעיפי החוברת.

התעכבנו על סעיפים שונים להסבר ולדיון, ולגבי חלק מהם הוסכם על שינויים, כמפורט למטה.

עיקרי הדיון:

לילי: לעניין קביעת השכר, מעלה אפשרות לקבוע העלאת שכר על פי ותק. שואלת האם נתנו את הדעת לכך.

בלהה + זיו: השאלה האם לקבוע מדינות שכר עלתה. הגענו לדעה שזה רק יחייב הגדלת עלויות.

יחיעם: מסביר שבחברה כמו שלנו לא ניתן לקבוע העלאה אוטומטית. רמת שכר היא גם כלי לעודד עבודה במקומות מסויימים ולא אחרים.

מזהיר להקפיד (במזכירות) על קבלת כספי קרנות השתלמות של זכאים שיצאו לפנסיה.

לילי: לגבי קרן השתלמות – מסתייגת. מחייב דיון עקרוני.

אבי: להרבה עובדי חוץ יש. הכוונה לתת הטבה לעובד. מזכיר שהשכר לא שוויוני.

יגאל: הפרמטר של יכולת הענף-בעייתי. זה עניין של החלטה, צריך להגיד אם כן או לא. מציע להגדיר מראש איזה משרות מזכות בקרן השתלמות

יחיעם: כשהחלטנו שהשכר לא שווה – לפי המשרות, מוצדק שתהיה קרן השתלמות לפי השכר. מזכיר שמנגד אין מיסוי על השכרת דירות, ויש בונוסים לפי ותק.

זיו: הנימוק העיקרי - שצריך לתת קרן השתלמות כחלק מהשכר. זה עוד ערוץ להעלאת שכר.

אמנון: ואם מתחילים בקרן השתלמות אי אפשר להפסיק.

דני: צורם לתת לחלק ולחלק לא. מי שהשכר גבוה יותר – קרן השתלמות גדולה יותר.

תמיר: מבחינת מס הכנסה יש תקרות להפקדה לקרן השתלמות של כ-15 אח"ח בשנה, כך שלמקבלי שכר גבוה לא כל השכר יחושב לצורך הקרן.

אמנון: מציע לנסח מחדש את כל הסעיף, להבהיר שזו אפשרות ולא חובה.

סוכם:

יש לברך על הכנת החוברת, שמרכזת את כל תנאי העבודה לחברים ומעדכנת אותם.

כל התכנים מקובלים, עד סוף הפרק בעניין קרן השתלמות בעמ' 14, והצוות מתבקש להכניס תיקוני נוסח בחוברת, כדי להבהיר כדלקמן:

- לגבי האמירה במבוא בעמוד 4 בדבר עידוד עבודת חברים וחברות במשק ובקהילה – הכוונה להחליף שכירים ולא להגדיל משרות.
- לגבי האמירה ב"כללי" בעמ' 5 סע' 4 לגבי כללי הבחירה לבעלי תפקידים מרכזיים – במקום "כבעבר" – "כמפורט במבנה הארגוני"
- לגבי האמירה ב"כללי" בעמ' 5 סע' 5 לגבי עבודת חברים לומדים – להוסיף "ובהתחייבות הלומד לעבוד בענף ובתפקיד למשך זמן שיוגדר".
- לגבי פרק "גיוס" בעמ' 5 – האמירה לכל תפקיד/משרה יפתח מכרז ציבורי" – תמחק.
- לגבי פרק "גיוס" בעמ' 5 – סע' 1 ו - 8 – במקום הגוף הניהולי – "ההנהלה הרלוונטית".
- לגבי פרק "גיוס" בעמ' 5 – סע' 2 – "ההנהלה הרלוונטית" תמנה את צוות הבחירה.
- לגבי פרק "גיוס" בעמ' 5 – סע' 9 – אישור אסיפה – רק לגבי תפקידים שנדרש לאשר באסיפה.
- לגבי פרק "גיוס" בעמ' 5 – לגבי פעילות המתנהלת בתאגיד נפרד בשליטת הקיבוץ בלבד (כמו המתכת) - יו"ר יבחר ע"י הנהלה משקית (כמו שאר חברי הדירקטוריון), המנכ"ל יבחר ע"י הדירקטוריון ומינויו טעון אישור הנהלה משקית.
- לגבי פרק "משכורות ומיסוי" בעמ' 6 – סע' 4 – הפטור ממיסוי בגין תשלום עבור תורנויות יוגבל עד לתשלום של- 2,000 ₪ לחודש.
- לגבי פרק "מסגרת שעות העבודה" בעמ' 7 – סע' 1 – למחוק ההתייחסות לעובדים 5 ימים ו- 6 ימים.
- לגבי פרק "מסגרת שעות העבודה" בעמ' 7 – סע' 3 – נדרש אישור מנהל הענף מראש לשעות נוספות.
- לגבי פרק "סיום עבודה" בעמ' 7 – סע' 2 – במקום "בעלי תפקידים ומרכזי ענפים" – למנהלים שיפורטו ברשימה.
- לגבי פרק "סיום עבודה" בעמ' 8 – סע' 4 – תקופת ההסתגלות תהיה חופפת לתקופת ההודעה מראש, אם לא תדרש עבודה בפועל במהלכה.
- לגבי פרק "סיום עבודה" בעמ' 8 – סע' 4 – לא תהיה אבחנה בין שתי קבוצות לעניין תקופת ההסתגלות – קבוצה אחת שתפורט ברשימה.
- לגבי פרק "עבודת נוער" בעמ' 8 – סע' 1 – העדיפות לשילוב בני הנוער – היא רק לבנים לחברי הקיבוץ.
- לגבי פרק "ימי חופשה" בעמ' 10 – למחוק "ימים הנכללים בתקופת ההודעה המוקדמת.
- לגבי פרק "ימי חופשה" בעמ' 10 – במקום "בצווי ההרחבה" – "החוק".

- לגבי פרק "קרן השתלמות" בעמ' 14 – לשנות הנוסח כך שיהיה ברור שלא כל חבר העובד בקיבוץ זכאי לקרן השתלמות, אלא הזכות תנתן כחלק מרכיבי השכר, בהתייחס לשיקול דעת בעניין החבר, המשרה, ועלות המעביד.

המשך דיון בעמ' 14 – מהנושא – "תקציב לדבר בגיל העבודה שאינו עובד"

רשם: תמיר